

2566



โรงเรียนนครบุรีวิทยา
Khonburiwitthaya School



“

การดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

🏠 โรงเรียนอนุบาลนครบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานการจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงเรียนครบุรีวิทยา

ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนครบุรีวิทยา ตั้งอยู่ที่ ๗๗๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา
รหัสไปรษณีย์ ๓๐๒๕๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๔๔๘-๐๖๖

มีเขตพื้นที่บริการ หมู่บ้านในสังกัด ๔ หมู่บ้าน ๒ ตำบล ได้แก่ หมู่ ๔ ๘ ๙ ตำบลบ้านใหม่ และ หมู่ ๘
ตำบลแซะ(บางส่วน)

ปัจจุบันโรงเรียนเปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลปีที่ ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

อีเมลล์ : admin@kbv.ac.th

เว็บไซต์ : <http://www.kbv.ac.th>

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น

พื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

ผู้บริหารโรงเรียน

ผู้บริหารโรงเรียน นายณัฐศิษย์ พรชีวิติ วิทย์ฐานะ เขียวชาญ การศึกษา ปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

จำนวนบุคลากรทางการศึกษา ๕๙ คน

- จำแนกเป็นผู้บริหาร	๔	คน
- ข้าราชการครู	๔๖	คน
- ครูพี่เลี้ยงฯ	๑	คน
- ครูอัตราจ้าง	๕	คน
- นักการภารโรง	๒	คน
- ชุรการโรงเรียน	๑	คน

คติพจน์ของโรงเรียน (SCHOOL MOTTO)

- เรียนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม

ปรัชญาของโรงเรียน (SCHOOL PHILOSOPHY)

- ปัญญาสร้างสรรค์พลัง

อัตลักษณ์ (Identity) :

- ยิ้มง่าย ไหว้สวย

สีประจำโรงเรียน

- แดง-เหลือง



ตราสัญลักษณ์



หัวใจ

หมายถึง ความสามัคคีของหมู่คณะ

เพชร

หมายถึง คุณค่าที่ผ่านการขัดเกลาทางคุณธรรมและปัญญา

ดาบ

หมายถึง ประดุจดั่งอาวุธทางปัญญาที่ผ่านการลับคม

อักษรย่อของโรงเรียน (SCHOOL ABBREVIATION)

- ค.ว.

เพลงประจำโรงเรียน (SCHOOL SONG)

- มาร์ชนครบุรีวิทยา

ต้นไม้ประจำโรงเรียน (SCHOOL SYMBOLIC TREE)

- ต้นราชพฤกษ์

สรุปภารกิจและวัตถุประสงค์การดำเนินการที่สำคัญในระดับองค์กร

ภารกิจ

1. พัฒนานักเรียนให้มีความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของสพฐ ตาม จุดมุ่งหมายของหลักสูตร
2. พัฒนาส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ ใช้สื่อ เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา
3. นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนและนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน
4. สร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน มีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม มีอาชีพและเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศไทย

วัตถุประสงค์

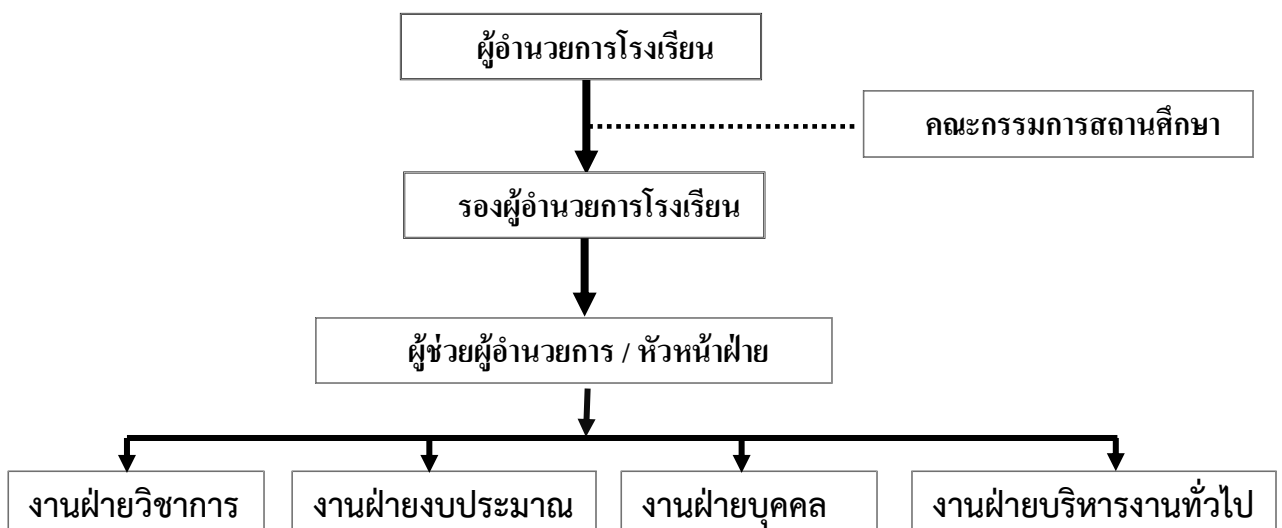
1. นักเรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของ สพฐ.ตามที่จุดมุ่งหมายของหลักสูตรกำหนด
2. นักเรียนมีความรู้ คุณธรรม สามารถใช้สื่อเทคโนโลยีเพื่อการศึกษา ค้นคว้าได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
3. นักเรียนสามารถนำความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตรประจำวัน
4. นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีชีวิตที่มั่นคง มีคุณธรรม มีงานทำ มีอาชีพเป็นพลเมืองที่ดี

ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมการควบคุมในระดับองค์กร

โรงเรียนครบุรีวิทยา จัดการศึกษาออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ ระดับอนุบาลและระดับประถมศึกษา แบ่งโครงสร้างการบริหารงานออกเป็น ๔ งาน ได้แก่ งานบริหารวิชาการ งานบริหารบุคลากร งานบริหารงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป โดยมีรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย หัวหน้างานและผู้ช่วยแต่ละงาน มีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑๕ ท่าน เป็นคณะกรรมการที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการในทุกๆ ด้านทำให้กิจกรรมและโครงการต่างๆของโรงเรียนวัดท้ายเมืองเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกประการ

โครงสร้างการบริหารจัดการศึกษา / ขอบข่ายงาน

แผนภูมิการจัดการศึกษาโรงเรียนครบุรีวิทยา



ความเสี่ยงที่สำคัญ

จากการศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาการศึกษา ด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและสภาพแวดล้อมภายใน โดยใช้เทคนิค SWOT (SWOT Analysis) ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม/ประเมินสถานภาพของสถานศึกษา สรุปได้ดังนี้

งานบริหารทั่วไป

งานกิจการนักเรียน อาคารสถานที่

งานบริหารงบประมาณ

การบริหารงานการเงิน

งานบริหารวิชาการ

การเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้

งานบริหารบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

กรณีมีความเสี่ยงสำคัญ และกำหนดจะดำเนินการปรับปรุงการควบคุมภายในสำหรับความเสี่ยงดังกล่าว ในปีงบประมาณ/ปีปฏิทินถัดไป ดังนี้ อย่างไรก็ตาม มีความเสี่ยงและได้กำหนดปรับปรุงการควบคุมภายใน ในปีงบประมาณหรือปีปฏิทินถัดไป สรุปได้ดังนี้

๑.๑ งานบริหารทั่วไป

งานกิจการนักเรียน

โรงเรียนต้องร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานต่างๆบ่อยครั้ง ทำให้นักเรียนต้องแบ่งเวลาไปทำ กิจกรรมต่างๆ เช่น กิจกรรมประกวด กิจกรรมกีฬา กิจกรรมโรงเรียน กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมชุมชน กิจกรรมอบรม เป็นต้น

งานอาคารสถานที่

๑. โรงเรียนมีอาคารและสิ่งปลูกสร้างบางส่วนสภาพชำรุดทรุดโทรม ทำให้ไม่สะดวกในการใช้ สถานที่บางส่วนที่นักเรียนใช้ในการเรียนการสอน หอประชุมมีนกมาอาศัยทำรังจำนวนมาก ทำให้มีขี้นกเลอะพื้นและตัวอาคาร เวลาทำกิจกรรมต้องมาทำความสะอาดก่อนการทำกิจกรรม เป็นต้น

๒. โรงเรียนห้องเรียนบางส่วนไม่ถูกใช้งาน ทำให้ถูกปล่อยร้าง ไม่มีการทำความสะอาด มีการให้บริการห้องเรียน ห้องประชุมแก่ชุมชน ทำให้บางส่วนชำรุดเสียหาย

๑.๒ งานบริหารงบประมาณ

การบริหารงานการเงิน

๑. การใช้จ่ายเงินของสถานศึกษาเกิดความล่าช้าและไม่คล่องตัว เนื่องจากต้องใช้จ่ายเงินตาม ระเบียบของทางราชการ และการจัดสรรงบประมาณล่าช้า

๒. โรงเรียนขาดการระดมทรัพยากรจากชุมชน

๓. การใช้จ่ายไม่เป็นไปตามโครงการขาดการมีส่วนร่วม

๑.๓ งานบริหารวิชาการ

การเรียนการสอน

๑. นักเรียนบางส่วนเรียนตามไม่ทันในบางวิชา ตารางสอนไม่ตรงกับการสอนโรงเรียนไกลกังวล ๒. ขาดการปรับหลักสูตรของโรงเรียนไกลกังวลให้สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนของ

โรงเรียน

๓. ผู้ปกครองนักเรียนบางส่วนทำงานไม่เป็นหลักแหล่ง ต้องย้ายถิ่นฐานบ่อย ทำให้นักเรียนไม่สามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่อง

การส่งเสริมการเรียนรู้

๑. โรงเรียนขาดการปรับปรุง ซ่อมแซม สื่อ/อุปกรณ์ โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย บางชนิดใช้งานไม่ได้
๒. วัสดุอุปกรณ์ บางชนิด ใช้ไม่คุ้มค่า ไม่ตรงกับความต้องการของครู
๓. ผู้ปกครองมีการศึกษาน้อย จึงไม่เห็นความสำคัญของการศึกษาและไม่คอยให้ความร่วมมือในการพัฒนานักเรียน

๑.๔ งานบริหารบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

๑. บุคลากรยังขาดความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน ๒. การนิเทศภายในไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้
๓. ขาดแคลนบุคลากรในบางสาขาวิชา ครูประจำชั้นต้องสอนทุกวิชา ไม่ตรงกับสาขาวิชา
๔. บุคลากรขาดความตระหนักในการใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ ทำให้อุปกรณ์เกิด ความเสียหาย ชำรุดเสื่อมสภาพเร็วกว่าปกติ
๓. บุคลากรขาดความรับผิดชอบ การปฏิบัติจะมีภาระงานเพียงบางกลุ่ม ทำให้ต้องรับผิดชอบงานในหลายๆ หน้าที่

ส่วนที่ ๒

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร

นายอนุศิษย์ พรชีโวชาติ ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบโดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น ๒ ภาษา คือภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่านทางเว็บไซต์ <http://kbv.ac.th> และได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการโรงเรียน โดยประกาศให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล





ประกาศโรงเรียนครบุรีวิทยา
เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

โรงเรียนครบุรีวิทยา มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กร อย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่าโรงเรียนครบุรีวิทยา เป็นองค์กรธรรมาภิบาลในฐานะผู้บริหาร โรงเรียนครบุรีวิทยา จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

1. **ด้านความโปร่งใส** คือ เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

2. **ด้านความพร้อมรับผิด** คือ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมายระเบียบ วิธีการที่ถูกต้อง รับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อโรงเรียนครบุรีวิทยา

3. **ด้านความปลอดจากการทุจริต** คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือรับสินบน

๒. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

นายอนุศิษย์ พรชีโวชิตี กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทำกิจกรรมการแสดงความรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยมีกิจกรรมย่อย ดังนี้ การเคารพธงชาติ การสวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริตการกล่าวถวายความจงรักภักดีต่อสถาบัน การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และให้โอวาทเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕

ขอพระองค์ทรงพระเจริญ

๕๕๑๑

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม
ข้าพระพุทธเจ้า คณะกรรมการสถานศึกษา คณะผู้บริหาร
คณาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองและนักเรียน
โรงเรียนนครบุรีวิทยา



นายนุศิษย์ พรชิวโชติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน



ขอต้อนรับ โรงเรียนนครบุรีวิทยา

ฉบับที่ 2/2565 วันที่ 3 มิถุนายน 2565

ร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ



เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2565 โรงเรียนนครบุรีวิทยาโดยการนำ
ของพ.นุศิษย์ พรชิวโชติ พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการฯ และคณะครู
เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียน
ถวายพระพรชัยมงคล ณ ศาลาประชาคมอำเภอครบุรี

เมื่อเวลา 17.00 น. นายนุศิษย์ พรชิวโชติ พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการฯ และคณะครู
โรงเรียนนครบุรีวิทยา ได้เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่มทอง-พุ่มเงิน
โดยมีนายอำเภอครบุรี เป็นประธานในพิธี หลังจากวางพานพุ่มทอง-พุ่มเงินเสร็จแล้ว
ได้ทำพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล และกล่าวกราบบังคมทูลถวายพระพรชัยมงคล



<http://www.kbv.ac.th>





๑๒ สิงหาคม วันแม่แห่งชาติ
ขอพระองค์ทรงพระเจริญ



นายภูศิษย์ พงษ์โชติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน



ขอแสดงความห่วง ใยโรงเรียนสตรีวิทยา

ปีการศึกษา 2565 วันที่ 11 สิงหาคม 2565

ร่วมกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม



Khonburi-Wittaya school



Khonburi-Wittaya school



Khonburi-Wittaya school



Khonburi-Wittaya school

เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2565 เวลา 9.00 น. โรงเรียนนครบุรีวิทยาได้จัดกิจกรรมวันแม่แห่งชาติขึ้น ซึ่งนายสมัคร สกิตตินิลรัตน์ ประธานกรรมการสถานศึกษา ให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีโดยผอ.นุศิษย์ พรชิวโชติ พร้อมรองผู้อำนวยการฯ และคณะครูให้การต้อนรับและนำชมนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จากนั้นประธานในพิธีเปิดกรวยถวายราชสักการะพร้อมกล่าวถวายราชสดุดีเฉลิมพระเกียรติและนำผู้ร่วมพิธีร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี หลังจากเสร็จพิธีได้มอบโล่แม่ดีเด่น ประจำปี 2565 และมอบรางวัลแก่นักเรียนที่ชนะเลิศการแข่งขันการประกวดระบายสี การเขียนเรียงความ การแต่งกลอนวันแม่ ฯลฯ และชมการแสดงของนักเรียนในแต่ละสายชั้น เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและส่งเสริมให้นักเรียนตระหนักในเรื่องความกตัญญูทดแทนผู้ให้กำเนิด



<http://www.kbv.ac.th>



นายอนุศิษฐ์ พรชีโวชิตี ผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา มอบนโยบายในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนในโรงเรียน มีส่วนร่วมและเสนอแนวปฏิบัติในการทำงาน ดังนี้

- ๑) การแต่งกาย
- ๒) การลงเวลาปฏิบัติราชการ
- ๓) การอยู่ปฏิบัติหน้าที่ประจำวันข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๔) การเข้าร่วมงานพระราชพิธี และงานพิธีต่างๆ
- ๕) กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๖) การจัดการสอนและการดูแลชั้นเรียน
- ๘) การทำงานพิเศษนอกเหนือจากการสอน





๕. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะ สามารถสอบถาม ร้องเรียน หรือข้อสงสัยต่าง ๆ ตลอดจนสามารถประเมินความพึงพอใจเมื่อมารับบริการ หรือสามารถให้ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงานของโรงเรียน หรือสามารถประเมินความพึงพอใจในการรับบริการทางออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ <http://kbv.ac.th> เป็นต้น ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่จัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้



อนุบาลนครบุรี ร่วมต้านทุจริต

“เรา ...โรงเรียนอนุบาลนครบุรี
ร่วมพลังสร้างจุดเปลี่ยน
หยุด!! การทุจริต
เพื่อน้องค์กรสู่ความโปร่งใส”

นายอนุศิษย์ พรชัยโชติ
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครบุรี



ANUBANKHONBURI SCHOOL

บทความ ความรู้ สารานุกรม

- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
admin August 7, 2023
- 013 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
admin August 1, 2023

DOWNLOAD คู่มือการปฏิบัติงาน

- 027 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
admin August 9, 2023
- 012 รายงานกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน

DOWNLOAD การเรียนการสอน

- 039ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
admin August 10, 2023
- 02การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
admin July 24, 2017



หน้าหลัก ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวรอบรั้วAKB บริหารงานฝ่าย E-Service ติดต่อเรา

ข่าวรอบรั้วโรงเรียนอนุบาลนครบุรี



ถวายเทียนจำนำพรรษาและผ้าอานม้าฝน
admin July 28, 2023 0 0

กิจกรรมสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา
admin July 28, 2023 0 0

นายอนุศิษย์ พรชัยโชติ
ผู้อำนวยการโรงเรียน
anubankhomburi@akb.ac.th
Tel :081 999 2591

๖. กิจกรรม PLC วิเคราะห์ภาระกิจงานของกลุ่ม/หน่วย และการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน



ส่วนที่ ๓

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

โรงเรียนนครบุรีวิทยา ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ งานฝ่าย ดังนี้

๑ งานบริหารทั่วไป

งานกิจการนักเรียน

ทางโรงเรียนดำเนินการคัดเลือกกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ที่สอดคล้องกับการเรียนการสอนและช่วยพัฒนานักเรียนมากที่สุด เพื่อครูผู้สอนจะได้นำมาบูรณาการให้เข้ากับการเรียนการสอนในชั้นเรียน และนักเรียนก็จะได้ทักษะที่เข้าร่วมกิจกรรมนั้นมาใช้ในชีวิตประจำวันได้อีกทางหนึ่ง

งานอาคารสถานที่

๑. โรงเรียนดำเนินการปรับปรุงประมาณเหลือจ่าย เพื่อนำงบประมาณที่ได้ จัดสรรมาทำการปรับปรุงซ่อมแซมอาคารและสิ่งปลูกสร้างบางส่วนที่มีสภาพชำรุดทรุดโทรม
๒. จัดวางโครงสร้างผังห้องเรียน อาคารเรียนให้เหมาะสมกับการใช้งานในทุกห้องเรียน การมอบหมายให้รองผู้อำนวยการดูแลอาคารเรียน มอบหมายครูพิเศษประจำห้องเรียน๒.๒ งานบริหารงบประมาณ

๒ การบริหารงานการเงิน

๑. โรงเรียนมีแผนการใช้จ่ายเงินอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้มีการใช้จ่ายเงินตรงตามวัตถุประสงค์ ของโครงการในแผนปฏิบัติงานของโรงเรียน
๒. โรงเรียนมีการใช้จ่ายเงินถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ สามารถตรวจสอบได้
๓. โรงเรียนได้รับการจัดสรรงบประมาณรายหัวนักเรียนจากหน่วยงานต้นสังกัด

๓ งานบริหารวิชาการ

การเรียนการสอน

๑. โรงเรียนจัดการเรียนการสอนโดยใช้หลักสูตรแกนกลางและแผนการจัดการเรียนการสอน
๒. โรงเรียนมีการดำเนินการจัดทำหลักสูตรให้สอดคล้องกับของโรงเรียนใกล้เคียงให้สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียน
๓. ผู้ปกครองนักเรียนบางส่วนทำงานไม่เป็นหลักแหล่ง ต้องย้ายถิ่นฐานบ่อย โรงเรียนได้รับ การสนับสนุนจากชุมชนในการจัดการศึกษาของโรงเรียนเป็นอย่างดี

การส่งเสริมการเรียนรู้

๑. โรงเรียนได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ และโครงการพัฒนาการเรียนการสอนให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตรงกับความต้องการในการใช้งานของครูในการนำไปใช้สร้างสื่อ อุปกรณ์ และนวัตกรรมให้แก่ นักเรียน
๒. โรงเรียนมีการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการ เพื่อให้งานด้านงานบริหาร วิชาการเป็นไปตามโครงการและวัตถุประสงค์ของการศึกษา
๓. โรงเรียนดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารวิชาการ ดังนี้ โครงการ ยกกระตือรือร้น ผลสัมฤทธิ์ ๔ กลุ่มสาระหลัก โครงการส่งเสริมการใช้ห้องสมุด โครงการปลอดนักเรียนอ่านไม่ออกเขียน ไม่ได้ โครงการเปิดโลกกว้างการเรียนรู้ โครงการวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการพัฒนาการเรียนการสอน เป็นต้น

๑.๔ งานบริหารบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

๑. โรงเรียนให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติงานกันเป็นทีม เพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการใช้ เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

๒. โรงเรียนมีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน มีการกระจายอำนาจการบริหารงานอย่างเป็น ระบบ มีสมุดการนิเทศภายในและให้คณะครูสลับกันนิเทศเพื่อหาข้อปรับปรุงในการเรียนการสอนที่กำหนดไว้

๓. โรงเรียนส่งเสริมให้ครูพัฒนาตนเองด้วยการไปอบรม ประชุม สัมมนาทางวิชาการและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับโรงเรียนต่างๆ ทำให้ครูมีความพร้อมด้านคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม ความ รับผิดชอบ และเสียสละ ถึงวุฒิจะไม่ตรงกับสาขาวิชาที่ถนัด

๔. โรงเรียนมีบันทึกการใช้อุปกรณ์และห้องปฏิบัติ อุปกรณ์ชิ้นใดที่บุคลากรไม่ถนัดก็จะให้ผู้ที่ สามารถใช้งาน เป็นเป็นผู้แนะนำ โรงเรียนมีการบันทึกการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำทุกสัปดาห์ และ กิจกรรมที่สำคัญต่างๆทาง ศาสนา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้และดูแลรักษาของโรงเรียนและของสาธารณะ

นอกจากแนวทางในการแก้ปัญหาการบริหารงานฝ่ายแล้ว โรงเรียนได้ดำเนินการกิจกรรมเพื่อส่งเสริม การกระทำ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ประพฤติปฏิบัติตนบนพื้นฐานการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เช่น

๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร
๒. กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน
๔. กิจกรรม PLC วิเคราะห์ภารกิจงานของกลุ่ม/หน่วย และการจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. การพัฒนา ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน
๖. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์
๗. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสา
๘. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะ

โรงเรียนครบุรีวิทยา จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้พฤติกรรมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ลดลงและไม่เกิดพฤติกรรมความเสี่ยงนั้น ๆ อีก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นอย่างดี ทุกคนมีความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันสอดส่องพฤติกรรมความเสี่ยงให้ลดน้อยลง หรือไม่ให้เกิดขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อจัดการความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยง และก้าวสู่การขับเคลื่อนโรงเรียนให้เป็น “โรงเรียนสุจริต”

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ เป็นไปด้วยความลำบาก
๒. ระยะเวลาในการทำกิจกรรมไม่เพียงพอ เนื่องจากกิจกรรม ต้องเลื่อนมาดำเนินการในภาคเรียนที่ ๒ หรือบางกิจกรรมจำเป็นต้องงดทำกิจกรรม ทำให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร การเสียสละเพื่อส่วนร่วม การงดประโยชน์ส่วนตนที่ จะส่งผลเสียโดยรวมต่อองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง



ประกาศโรงเรียนอนุบาลนครบุรี
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กรนั้น โรงเรียนอนุบาลนครบุรี จึงได้กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขึ้น ดังนี้

แนวทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลนครบุรี

๑. เข้าร่วมการแสดงความความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลนครบุรี ในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการของโรงเรียน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ โดยการลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมและโครงการในส่วนของภาคประชาชน เช่น กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา (วันพ่อแห่งชาติ,วันแม่แห่งชาติ)
๓. เข้าร่วมตรวจสอบ ตรวจรับงานในส่วนภาคประชาชน
๔. เข้าร่วมการประเมินผลงานโดยวิธีการตอบแบบสอบถามในโครงการต่าง ๆ
๕. เข้าร่วมการติดตามงาน หรือการดำเนินงานของโรงเรียนอนุบาลนครบุรี ซึ่งมีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่าง ๆ

ทั้งนี้โรงเรียนอนุบาลนครบุรี เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียน ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนงาน การประชุม การวางแผนหรือการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายอนุศิษฐ์ พรชีโวชิตี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครบุรี



ประกาศโรงเรียนอนุบาลนครบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลนครบุรีเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนอนุบาลนครบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนด หน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบใน ส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลของสถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประกาศ สัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรใน สถานศึกษาได้มีการพัฒนา ความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้าน ต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับ ความรู้ในหลักสูตรตามสาย งาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่ เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไป ตามวิสัยทัศน์ของ สถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ หลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือ ความรู้ความสามารถ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายอนุศิษย์ พรชีโวชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครบุรี



ประกาศโรงเรียนอนุบาลนครบุรี
เรื่อง มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ให้โรงเรียนอนุบาลนครบุรี กำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โรงเรียนอนุบาลนครบุรี จึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของข้าราชการครู/บุคลากร/ทรัพยากรในโรงเรียน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะต้องเผยแพร่ต่อโรงเรียน ได้แก่

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

- (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน
- (๒) สรุปลำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีดำเนินงาน
- (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร หรือคำแนะนำในการติดต่อกับโรงเรียน
- (๔) กฎ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน และนโยบาย
- (๕) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- (๖) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- (๗) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินงานและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงาน หรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของโรงเรียน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



(นายอนุศิษย์ พรชีโวชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลครบุรี



ประกาศโรงเรียนอนุบาลนครบุรี
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นแนวทางของหน่วยงาน ดังนั้น โรงเรียนอนุบาลนครบุรี จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารการพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้ดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

- (๑) จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง
- (๒) การทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายการก่อสร้าง
- (๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง
- (๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา
- (๕) ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) การทำสัญญา
- (๗) การบริหารสัญญา

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้ข้าราชการครูซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกันเพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือการทุจริตในหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จึงแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้บริหารและผู้ร้องเรียนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายอนุศิษย์ พรชีโวชิตี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครบุรี



ประกาศโรงเรียนอนุบาลนครบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม

โรงเรียนอนุบาลนครบุรี ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งกำหนดแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในองค์กร ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากร พึงเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะด้วยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก ให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๒. ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ต้องดำเนินการเป็นไปอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัสดุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใดของหน่วยงาน ต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๔. การดำเนินงาน/การอนุมัติ อนุญาตต่างๆของส่วนราชการ จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บริหารหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียน

๖. กรณีเกิดการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๗. ให้รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการรับสินบนให้ผู้บริหารทราบ เป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายอนุศิษฐ์ พรชีโวชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครบุรี



ประกาศโรงเรียนอนุบาลนครบุรี

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กรนั้น โรงเรียนอนุบาลนครบุรี จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับดังนี้

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๓.๓ การไม่กระทำใด ๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับโรงเรียน

๓.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของโรงเรียน ไปแสวงหาหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกเขาพ้องและครอบครัว

๓.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใด ๆ ของโรงเรียนไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓.๖ การไม่ใช้เวลางาน ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๓.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ขัดแย้งกับโรงเรียน ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

๓.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณาออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้น ๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้เสียก่อนเริ่มในการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมต่อผู้บริหาร และบุคลากร ซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุนหรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นที่รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๖. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชยให้รางวัลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายอนุศิษย์ พรชีโวโชติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครบุรี



ประกาศโรงเรียนอนุบาลนครบุรี
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)และ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กรนั้น โรงเรียนอนุบาลนครบุรี จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือ หลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้อง ชอบธรรม ยอมรับนับถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือ หลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อ เป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือ มาตรฐานของการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริงวิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไข้ปัญหา และป้องกัน ต่อผู้บริหาร

๑.๔ ให้ดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมถึง การดำเนินงานของ โรงเรียนอนุบาลนครบุรี ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒.๒ ผู้บริหารต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ

๒.๓ การนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อ ใช้ ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบ การ ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายอนุศิษย์ พรชีโวชาติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครบุรี



ประกาศโรงเรียนอนุบาลนครบุรี

เรื่อง มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากร

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม

โรงเรียนบ้านน้อย“ปริกอุทิศ” ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรภาครัฐเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และระมัดระวังมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ การรับผลประโยชน์ การใช้อิทธิพลในฐานะและตำแหน่งหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดหาหรือการใช้ข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ดังนี้

หลักเกณฑ์และรายละเอียดในการร้องเรียน

๑. หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากข้าราชการครูและบุคลากรในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- (๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- (๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- (๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

๑.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

๒. ข้อร้องเรียนให้ใช้ถ้อยคำสุภาพและต้องระบุข้อมูลต่อไปนี้

- ๒.๑ ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
- ๒.๒ ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
- ๒.๓ การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางแสวงหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวนสอบสวน)
- ๒.๔ คำขอของผู้ร้องเรียน
- ๒.๕ ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
- ๒.๖ ระบุวัน เดือน ปี
- ๒.๗ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

๓ กรณีการร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์ จะรับพิจารณาเฉพาะรายชื่อระบุ หลักฐานกรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

๔. เรื่องร้องเรียนที่อาจไม่รับพิจารณา

๔.๑ ข้อร้องเรียนที่มีได้ทำเป็นหนังสือ

๔.๒ ข้อร้องเรียนที่ไม่ระบุพยานหรือหลักฐานที่เพียงพอ

๔.๓ ข้อร้องเรียนที่ไม่มีรายการตามข้อ ๔.๒

๕. ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์โรงเรียนอนุบาลนครบุรี ที่ www.akb.ac.th

กระบวนการพิจารณาดำเนินการ

๑. ให้งานนิติการเป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียน

๒. เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับในกรณีเป็นลักษณะบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะรายที่มีลักษณะตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓. ถ้าเห็นว่าเรื่องร้องเรียนนั้นไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ไม่ว่าจะเหตุใด ๆ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแนะนำให้ผู้ร้องเรียนแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด ถ้าเห็นว่าข้อมูลไม่สมบูรณ์ครบถ้วน เป็นกรณีที่ไม่อาจแก้ไขให้ถูกต้องได้ หรือเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ หรือผู้ร้องเรียนไม่แก้ไขข้อร้องเรียนภายในระยะเวลาที่กำหนดให้บันทึกไว้แล้วเสนอเรื่องร้องเรียนดังกล่าวต่อผู้บริหารเพื่อ ดำเนินการต่อไป และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบถึงขั้นตอนหรือระยะเวลาการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเท่าที่จะสามารถกระทำได้

๔. กรณีที่ผู้บริหารเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือมอบหมายให้ผู้ใดตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้งานนิติการดำเนินการตามคำสั่งนั้น

๕. ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาได้ สอนหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งทำ ความเห็นเสนอผู้บริหารว่าการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบ เกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอ ความเห็นต่อผู้บริหารและยุติเรื่อง

๖. ในการพิจารณาได้สอนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ผู้ถูก กล่าวหา พิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

๗. ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงรายงานผลการสอบสวนต่อผู้บริหาร ภายในสามสิบวันนับตั้งแต่ว่า วันที่ได้รับแต่งตั้ง

๘. เมื่อมีการดำเนินการในเบื้องต้นเป็นประการใด ให้นิติการแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน วันแต่กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ให้ข้อมูลที่สมารถติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียนได้

๙. ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของโรงเรียนอนุบาลนครบุรี ให้ดำเนินการดังนี้

๙.๑ ส่งต่อเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนระบุถึงชื่อ หน่วยงานนั้นๆ ถือเป็น การสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๙.๒ ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ร้องเรียน กรณีที่ผู้ร้องเรียนไม่ได้ระบุถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรง พร้อมชี้แจงเหตุผล และแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ถือเป็น การสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายอนุศิษฐ์ พรชีวะโชติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลนครบุรี