



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนครบุรีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566

โรงเรียนครบุรีวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โรงเรียนครบุรีวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

คำนำ

มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนครบุรีวิทยา อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

โรงเรียนนครบุรีวิทยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๒. ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๑๑
๓. ส่วนที่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๒๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ ความเป็นมา

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ ประกอบนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินโดยหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการก่อกำเนิดทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึก

ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙ นโยบายการบริหารจัดการที่ดีมุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมและเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่างจริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการคือ

๑.สังคมไทยมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม

๒.เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.ระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมกระจายและถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.สังคมรู้เท่าทันร่วมคิดป้องกันการทุจริตโดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ ๔ ประการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงเรียนนครบุรีวิทยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตโรงเรียนนครบุรีวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

๒ ข้อมูลโรงเรียนนครบุรีวิทยา

โรงเรียนนครบุรีวิทยา ตั้งอยู่ที่ ๗๗๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ ๓๐๒๕๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔ ๔๔๘ ๐๖๖ ตั้งขึ้น เมื่อ พ.ศ.๒๔๙๙ เดิมชื่อโรงเรียนนครบุรี (ป.ปลาย) มีเนื้อที่ ๑๒ ไร่ ๑ งาน ๓๘ ตารางวา มีหมู่บ้านในสังกัด ๔ หมู่บ้าน ๒ ตำบล

ลักษณะภูมิประเทศ อยู่ในพื้นที่ราบลุ่มพื้นที่บางส่วนเหมาะแก่การทำนาบางส่วนเหมาะแก่การทำไร่และพื้นที่บางส่วนอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติและเขตอุทยานแห่งชาติและเขตกว้างใหญ่มีอาชีพหลัก ทำนาทำสวน ทำไร่

ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะภูมิอากาศของอำเภอนครบุรี แบ่งออกเป็น ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อนช่วงระยะเดือนกุมภาพันธ์ถึง พฤษภาคม โดยมีอุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุดในเดือนเมษายน

ฤดูฝนช่วงระยะเดือนพฤษภาคม ถึง เดือนตุลาคม ฝนตกชุกระหว่างเดือนสิงหาคมถึงเดือนตุลาคม

ฤดูหนาว ช่วงระยะเดือนตุลาคม ถึง เดือนกุมภาพันธ์ เดือนธันวาคม เป็นช่วงอุณหภูมิต่ำ

เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่ของอำเภอนครบุรี เป็นพื้นที่ราบสูง มีป่าและทิวเขาสูงชันเป็นแนวยาว อากาศจึงค่อนข้างร้อนอบอ้าวในฤดูร้อน และในฤดูหนาวก็ค่อนข้างหนาวเย็น

สภาพสังคม

เป็นหมู่บ้านหลักในการพัฒนาวัดและโรงเรียนเป็นชุมชนเก่าที่ริเริ่มก่อตั้งโรงเรียน ประชาชนมีความสนใจใฝ่พัฒนาผู้ประกอบการส่วนใหญ่มีฐานะปานกลาง อาชีพหลักคือ การทำนา หมดฤดูทำนา ทำสวนพริก รับจ้างทั่วไป รับจ้าง อาชีพเสริม เพาะเห็ดฟาง ทำไม้กวาดจากดอกหญ้า เศรษฐกิจชุมชนอยู่ในระดับปานกลาง วัฒนธรรม ชาวบ้านใช้ภาษาไทย-โคราช ๑๐๐ % การแต่งกายพื้นเมือง ผู้หญิงใช้ผ้าถุง เสื้อแขนสามส่วน เสื้อผ้าไหม และผ้าฝ้ายจากชุมชน ปัจจุบันแต่งกายตามสมัยนิยม ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ

เทคโนโลยี

ในหมู่บ้านมีไฟฟ้าใช้ครบทุกหลังคาเรือน มีอินเทอร์เน็ตและโทรศัพท์ เนื่องจากเป็นจุดศูนย์รวมโครงข่ายที่ขยายตัวอย่างครอบคลุม

การเมืองการปกครอง

ประชาชนมีความสนใจและมีส่วนร่วมในการปกครองส่วนท้องถิ่น รู้จักหน้าที่และบทบาทของตน มีความเป็นประชาธิปไตย

๓. ประวัติโรงเรียนครบุรีวิทยา

การก่อสร้างโรงเรียนสามัญศึกษาโรงเรียนนี้ได้เริ่มขึ้นเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๔๙๙ โดยนายวิวัฒน์ รัตนวิเศษ ศึกษาธิการอำเภอครบุรี เสนอเรื่องขออนุญาตต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา เพื่อความสะดวกแก่นักเรียนในอำเภอครบุรีที่เรียนจบชั้นประถมศึกษา จะได้ศึกษาต่อเพราะในปีหนึ่ง ๆ มีนักเรียนเข้าเรียนต่อในตัวจังหวัดเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นการลำบากด้วยประการทั้งปวง จึงได้ขออนุญาตให้เปิดโรงเรียนนี้ขึ้น ตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมาที่ ๕๘๘๒/๒๔๙๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๔๙๙ แต่อาคารเรียนยังไม่มี จึงได้อาศัยที่โรงเรียนบ้านแซะ เปิดทำงานสอนในชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ก่อน มีนักเรียนจำนวน ๔๐ คนและทางการได้มอบให้นายสภานิตย์ เปี่ยมพิมาย ครูใหญ่โรงเรียนบ้านแซะเข้าประจำทำการสอน

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๐ ทางราชการได้แต่งตั้ง นายช่วง อินทรักษ์ ครูใหญ่โรงเรียนบ้านเหมืองตะโก มาดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนครูใหญ่โรงเรียนนี้ ตามหนังสือจังหวัดที่ ๑๗๙๙๒/๒๔๙๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๐๐ และทางราชการได้อนุมัติเงิน กศส. (การศึกษาและสาธารณสุข) ตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมาที่ ๑๗๙๙๒/๒๔๙๙ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๔๙๙ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) มาให้อำเภอดำเนินการก่อสร้างโรงเรียนเป็นอาคารชั้นเดียวขนาด ๗ เมตร ยาว ๒๗ เมตร แบ่งเป็น ๓ ห้องเรียนขนาดห้องเรียน ๗ X ๙ เมตร ปลูกขึ้นในที่ดินของโรงเรียนซึ่งทางราชการได้สงวนไว้บริเวณบ้านใหม่ หมู่ที่ ๔ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จดถนนโทรศัพท์	ยาว ๔ เส้น ๖ วา
ทิศใต้	จดถนนบุรีราษฎร์	ยาว ๔ เส้น ๖ วา
ทิศตะวันออก	จดถนนสมพงษ์การพิมพ์	ยาว ๒ เส้น ๖ วา
ทิศตะวันตก	จดถนนบุรีราษฎร์	ยาว ๒ เส้น ๑๓ วา ๑๓ ศอก

คิดเป็นพื้นที่ ๑๒ ไร่ ๑ งาน ๓๘ ตารางวา ขณะที่กำลังทำการก่อสร้างอาคารเรียนอยู่นั้น สถานที่เรียนของโรงเรียนบ้านแซะคับแคบมาก จึงได้ไปอาศัยศาลาการเปรียญวัดสมุทธารการ(ชะ) เป็นสถานที่เรียนหนังสือชั่วคราว จนกว่าจะก่อสร้างอาคารเรียนให้แล้วเสร็จ และตั้งชื่อโรงเรียนว่า โรงเรียนครบุรี (มัธยมศึกษา) เครื่องหมายประจำโรงเรียน คือ นม ๑๙ ในขณะนั้นมีนักเรียนจำนวนทั้งสิ้น ๙๐ คน

วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๐๓ ทางราชการได้สั่งให้นายช่วง เจริญครบุรี ครูใหญ่ โรงเรียนบ้านดอน-แสนสุข มาดำรงตำแหน่ง รักษาการแทนครูใหญ่

ในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ ทางราชการได้เปลี่ยนแปลงแผนการศึกษาจากชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ มาเป็นชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ดังนั้น ในปีการศึกษานี้ทางโรงเรียนจึงได้ทำการเปิดสอนนักเรียนดังนี้ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ จำนวน ๑ ห้องเรียนและชั้นมัธยมศึกษา ๑ ,๒ ชั้นละ ๑ ห้องเรียน และทางราชการได้ย้ายนายช่วง เจริญครบุรี ซึ่งย้ายไปดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนครบุรีนครธรรมโฆสิตวิทยาการ

ในปี พ.ศ. ๒๕๐๕ ได้เปิดสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ชั้นละ ๑ ห้องเรียน

ในปี พ.ศ. ๒๕๐๖ ได้เปิดสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ และงดเก็บเงินบำรุงการศึกษาเพราะเป็นการศึกษาภาคบังคับ พร้อมกันได้เปลี่ยนชื่อโรงเรียนจากโรงเรียนนครบุรี (มัธยมศึกษา) มาเป็น โรงเรียนนครบุรี (ป.ปลาย) ในปีการศึกษาถัดด้วย

ในปี พ.ศ. ๒๕๑๔ นายช่วง เจริญนครบุรี ได้รับแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งครูใหญ่โรงเรียนนี้อีกครั้งและย้ายนายช่วง อินทร์ักษ์ ไปดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านจระเข้หิน

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๑ ทางราชการได้เริ่มใช้หลักสูตรพุทธศักราช ๒๕๒๑ ทั่วประเทศ ดังนั้นทางโรงเรียนจึงได้ทำการเปิดการเรียนการสอน ดังนี้ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖ และชั้นประถมศึกษาปีที่ ๗ เป็นปีสุดท้ายสำหรับปีการศึกษา ๒๕๒๒ จึงได้เปิดทำการสอนตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ตามแผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๒๐ ซึ่งจัดระบบเป็น ๖ ,๓,๓

ในปีงบประมาณ ๒๕๓๓ ได้รับเงินงบประมาณก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์แบบ สปช.๔๐๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๓๑,๐๐๐ -บาท (หนึ่งล้านห้าแสนสามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๓ นายช่วง เจริญนครบุรี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรี(ป.ปลาย) และเกษียณอายุราชการในปีนี้ โดยผู้ช่วยผู้อำนวยการ นายวิรัชพงษ์ ฉายสุริยะพันธ์ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จนถึง วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๓ ทางราชการให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการทั้ง ๒ ท่าน ไปอบรมเตรียมเป็น ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ของ สปช. จึงแต่งตั้งให้ นายสมพอง ไคร์กระโทก อาจารย์ ๒ ระดับครูสายผู้สอน ในโรงเรียนรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๓๓

วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๓ สปช. ได้แต่งตั้ง นายสัมฤทธิ์ นครวานากุล ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนจระเข้หิน มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรี(ป.ปลาย) และในปีงบประมาณนี้ทางโรงเรียนได้รับงบประมาณก่อสร้างอาคารเรียน ๓ ชั้น จำนวน ๑๒ ห้องเรียน เป็นเงิน ๓,๔๑๖,๔๐๐.- บาท(สามล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันสี่ร้อยบาทถ้วน) และงบประมาณห้องส้วม ๑๐ ห้อง เป็นเงิน ๑๙๒,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสองพันหรือยี่บาทถ้วน)

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ ตามมติการประชุม กปจ.ครั้งที่ ๕/๒๕๓๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้เปลี่ยนชื่อโรงเรียนจาก โรงเรียนนครบุรี(ป.ปลาย) มาเป็น โรงเรียนนครบุรีวิทยา

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ นายสัมฤทธิ์ นครวานากุล ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนจระเข้หิน

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๗ นายวิธาน ญาติกิจ ได้รับการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา

วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ ทางราชการได้มีคำสั่งให้ นายผดุง เวชศักดิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา

วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ นางอมรศรี พรหมภูวีย์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านลำเพือก ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา ต่อมาเลื่อนตำแหน่งเป็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน

วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ นายสมัคร สถิตนิลรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโคกกระชาย-โนนกุม มารักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ นายสมัคร สถิตนิลรัตน์ ทางราชการมีคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา

วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ นายวิศิษฐ์ ราษฎร์ภักดี รองผู้อำนวยการโรงเรียนจระเข้หินสังขกิจวิทยา ย้ายเข้ามาดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ นายสมัคร สถิตนิลรัตน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา ขอลาออกจากราชการ ตามมาตราปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ตามหนังสือสำนักงานพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต ๓ ที่ ศธ. ๐๔๐๖๔/๕๓๔๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ นางอมรศรี พรหมภูวีย์ รองผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับการแต่งตั้งรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนครบุรีวิทยา

วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ นายเกษม มารครบุรี ผู้อำนวยการโรงเรียนจอมทองวิทยา ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนนครบุรีวิทยา

วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นายอนุศิษย์ พรชีวะโชติ ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านเลิงสาง ย้ายมาดำรงตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงเรียนนครบุรีวิทยา



คติพจน์ของโรงเรียน (SCHOOL MOTTO)

- เรียนดี มีวินัย ใฝ่คุณธรรม

ปรัชญาของโรงเรียน (SCHOOL PHILOSOPHY)

➤ ปัญญาสร้างสรรค์พลัง

อัตลักษณ์ (Identity) :



สีประจำโรงเรียน

➤ แดง-เหลือง

สีแดง

สีเหลือง

ตราสัญลักษณ์



หัวใจ

หมายถึง ความสามัคคีของหมู่คณะ

เพชร

หมายถึง คุณค่าที่ผ่านการขัดเกลาทางคุณธรรมและปัญญา

ดาบ

หมายถึง ประดุจดั่งอาวุธทางปัญญาที่ผ่านการลับคม

อักษรย่อของโรงเรียน (SCHOOL ABBREVIATION)

➤ ค.ว.

เพลงประจำโรงเรียน (SCHOOL SONG)

➤ มาร์ชครบุรีวิทยา

ต้นไม้ประจำโรงเรียน (SCHOOL SYMBOLIC TREE)

➤ ต้นราชพฤกษ์

๕. ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน

โรงเรียนนครบุรีวิทยา ตั้งอยู่ที่ ๗๗๙ หมู่ที่ ๔ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอนครบุรี จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ ๓๐๒๕๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๔๔๘-๐๖๖

- มีเขตพื้นที่บริการ หมู่บ้านในสังกัด ๔ หมู่บ้าน ๒ ตำบล ได้แก่ หมู่ ๔ ๘ ๙ ตำบลบ้านใหม่ และ หมู่ ๘ ตำบลแซะ(บางส่วน)

- ปัจจุบันโรงเรียนเปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาลปีที่ ๒ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

- อีเมลล์ : admin@kbv.ac.th

- เว็บไซต์ : <http://www.kbv.ac.th>

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครราชสีมา เขต ๓ สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) กระทรวงศึกษาธิการ

ผู้บริหารโรงเรียน นายอนุศิษฐ์ พรชิวติ วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ การศึกษา ปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

จำนวนบุคลากรทางการศึกษา ๕๙ คน

- จำแนกเป็นผู้บริหาร	๔	คน
- ข้าราชการครู	๔๖	คน
- ครูพี่เลี้ยงฯ	๑	คน
- ครูอัตราจ้าง	๕	คน
- นักการภารโรง	๒	คน
- ชุกรการโรงเรียน	๑	คน

สาขาวิชาที่จบการศึกษาและภาระงานสอน

สาขาวิชา	จำนวน (คน)	ภาระงานสอนเฉลี่ยของครู ๑ คน ในแต่ละสาขาวิชา (ชม./สัปดาห์)
บริหารการศึกษา	๒๒	๒๕
คณิตศาสตร์	๓	๒๕
วิทยาศาสตร์	๓	๒๕

สาขาวิชา	จำนวน (คน)	ภาระงานสอนเฉลี่ยของครู ๑ คน ในแต่ละสาขาวิชา (ชม./สัปดาห์)
ภาษาไทย	๔	๒๕
ภาษาอังกฤษ	๕	๒๕
การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑	๒๕
ปฐมวัย	๗	๒๕
ประถมศึกษา	๑	๒๕
พลศึกษา	๑	๒๕
การศึกษาพิเศษ	๑	๒๕
เคมี	๑	๒๕
เกษตรศาสตร์	๑	๒๕
คอมพิวเตอร์	๑	๒๕
ดนตรี	๑	๒๕
ออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	๑	๒๕
การวัดผลและประเมินผลฯ	๑	๒๕
ภูมิศาสตร์	๑	๒๕
รวม	๕๕	

ข้อมูลนักเรียน (ข้อมูล ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) และผู้สำเร็จการศึกษา

จำนวนนักเรียนปีการศึกษา ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๑,๑๒๑ คน

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้องเรียน	จำนวนนักเรียน			เฉลี่ยต่อห้อง
		ชาย	หญิง	รวม	
อ.๑	-	-	-	-	-
อ.๒	๓	๒๖	๓๓	๕๙	-
อ.๓	๓	๔๔	๔๑	๘๕	-
รวม	๖	๗๐	๗๔	๑๔๔	-
ป.๑	๔	๗๕	๖๗	๑๔๒	-
ป.๒	๔	๖๙	๖๖	๑๓๕	-
ป.๓	๕	๘๖	๗๑	๑๕๗	-
ป.๔	๕	๑๐๓	๙๕	๑๙๘	-
ป.๕	๕	๙๒	๘๑	๑๗๓	-
ป.๖	๕	๘๘	๘๔	๑๗๒	-
รวม	๒๘	๕๑๓	๔๖๔	๙๗๗	-
รวมทั้งสิ้น	๓๔	๕๘๓	๕๓๘	๑,๑๒๑	

อาคารสถานที่

ที่	ประเภท	แบบ	ปีที่สร้าง	การได้มาของงบประมาณ	งบประมาณ
๑	อาคารอเนกประสงค์/โรงอาหาร/โรงฝึกงาน	สปช.๒๐๖/๒๖	๒๕๓๔	งบประมาณต้นสังกัด	๑,๕๓๑,๐๐๐
๒	บ้านพักครู	องค์การฯ	๒๕๑๗	งบประมาณต้นสังกัด	๔๕,๐๐๐
๓	บ้านพักภารโรง	สปช.๓๐๔/๒๘	๒๕๓๑	งบประมาณต้นสังกัด	๗๕,๐๐๐
๔	ส้วม	สปช.๖๐๑/๒๖	๒๕๓๔	งบประมาณต้นสังกัด	๑๙๒,๕๐๐
๕	สนามเด็กเล่น	สนามเด็กเล่น	๒๕๕๐	งบประมาณต้นสังกัด	๑๐,๐๐๐
๖	สนามกีฬา	ลานกีฬาอเนกประสงค์	๒๕๔๓	งบประมาณต้นสังกัด	๘๙,๕๐๐
๗	ถังเก็บน้ำ	ฝ.๓๐	๒๕๑๗	งบประมาณต้นสังกัด	๒๔,๐๐๐
๘	รั้ว	รั้วคอนกรีต	๒๕๒๓	งบประมาณต้นสังกัด	๒๑๓,๓๐๐
๙	ถนน	ถนนคอนกรีต	๒๕๕๘	งบประมาณต้นสังกัด	๑๐๐,๐๐๐
๑๐	อาคารเรียน	สปช.๒/๒๘	๒๕๓๕	งบประมาณต้นสังกัด	๓,๔๑๖,๔๐๐
๑๑	บ้านพักครู	องค์การฯ	๒๕๒๐	งบประมาณต้นสังกัด	๔๕,๐๐๐
๑๒	ส้วม	สปช.๖๐๑/๒๖	๒๕๔๑	งบประมาณต้นสังกัด	๑๖๖,๕๐๐
๑๓	สนามเด็กเล่น	สนามเด็กเล่น	๒๕๕๘	งบประมาณต้นสังกัด	๕๐,๐๐๐
๑๔	อาคารเรียน	สปช.๒/๒๘	๒๕๓๙	งบประมาณต้นสังกัด	๔,๑๔๘,๔๐๐
๑๕	บ้านพักครู	องค์การฯ	๒๕๒๓	งบประมาณต้นสังกัด	๑๒๕,๐๐๐
๑๖	ส้วม	อื่น อื่น	๒๕๔๕	งบประมาณต้นสังกัด	๗๖,๒๓๑
๑๗	อาคารเรียน	สปช.๑๐๕/๒๙	๒๕๔๕	งบประมาณต้นสังกัด	๑,๖๐๐,๐๐๐
๑๘	ส้วม	สปช. ๖๐๕/๔๕	๒๕๕๘	งบประมาณต้นสังกัด	๕๖๑,๕๐๐
๑๙	อาคารเรียน	ป.๑ฉ	๒๕๔๒	การบริจาคหรือโรงเรียนทำเอง	๕๙๖,๔๙๑

แหล่งเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑ แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน

ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้องจริยธรรม ห้องปฏิบัติการทางภาษา ห้องสวัสดิการร้านค้าโรงเรียน
ห้องสำนักงาน/ห้องพักครู อาคารอเนกประสงค์ สวนพฤกษศาสตร์ ห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์

๒ แหล่งเรียนรู้ภายนอกโรงเรียน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
นครราชสีมา วิทยาลัยเทคนิค สวนสัตว์นครราชสีมา ศูนย์พันธุ์ไม้กลายเป็นหิน

ปรางค์ครบุรี เขื่อนลำแะ เขื่อนลำมูลบล



ส่วนที่ 2 บริบทที่เกี่ยวข้อง

สำหรับประเทศไทยได้กำหนดทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมีความสอดคล้องกับสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความรุนแรง รวมถึงการสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของคนในสังคม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะองค์กรหลักด้านการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งบูรณาการการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตเข้ากับทุกภาคส่วน ดังนั้น สารระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงกับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
2. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี
3. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0)
5. นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สารสำคัญข้างต้นจะเป็นเครื่องมือชี้นำทิศทางการปฏิบัติงานและการบูรณาการด้านต่อต้านการทุจริตของประเทศเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2560 กำหนดในหมวดที่ 4 หน้าที่ของประชาชนชาวไทยว่า “...บุคคลมีหน้าที่ ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ถือได้ว่าเป็นครั้งแรกที่รัฐธรรมนูญได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหน้าที่ของประชาชนชาวไทยทุกคน นอกจากนี้ยังกำหนดชัดเจนในหมวดที่ 5 หน้าที่ของรัฐว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ” การบริหารราชการแผ่นดินรัฐต้องเสริมสร้างให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก มีประสิทธิภาพที่สำคัญ คือ ไม่เลือกปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว การที่รัฐธรรมนูญได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพและการบริหารบุคคลที่มีคุณธรรมนั้นสืบเนื่องมาจากช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา

ได้เกิดปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคคล มีการโยกย้ายแต่งตั้งที่ไม่เป็นธรรม บังคับหรือชี้แนะให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยไม่ยึดมั่นในหลักผลประโยชน์แห่งรัฐ รวมถึงการมุ่งเน้นการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองรวมถึงพวกพ้องรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 จึงได้มีความพยายามที่จะแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าต้องการสร้างประสิทธิภาพในระบบการบริหารงานราชการแผ่นดินและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมจริยธรรมตามที่กำหนดเอาไว้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี เป็นยุทธศาสตร์ที่ยึดวัตถุประสงค์หลักแห่งชาติเป็นแม่บทหลัก เพื่อเป็นกรอบการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนา การลงทุนของภาคเอกชนที่สอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดสรรงบประมาณ ฯลฯ ดังนั้น ทิศทางด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดินของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานจะถูกกำหนดจากยุทธศาสตร์ชาติ (วิสัยทัศน์ประเทศระยะ 20 ปี) และยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูงเป็นประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจโดยมีกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ดังนี้

1. ด้านความมั่นคง

- (1) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม
- (3) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายในตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล
- (4) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษาคุณภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่
- (5) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ
- (6) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- (7) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวระนาบมากขึ้น

2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า
- (2) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อย
สู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม
- (3) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะ ผู้ประกอบการ ยกกระดับผลิตภาพแรงงาน
และพัฒนา SMEs สู่อุตสาหกรรม
- (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ ชายแดน และพัฒนาระบบเมือง
ศูนย์กลางความเจริญ
- (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
และการวิจัย และพัฒนา
- (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วน การพัฒนากับนานาชาติ ส่งเสริม
ให้ไทยเป็นฐานของการประกอบ ธุรกิจ ฯลฯ

3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (1) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (2) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (3) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (4) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (5) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมกันทางสังคม

- (1) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (2) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (3) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (4) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทูตทางวัฒนธรรมและ ความเข้มแข็งของชุมชน
- (5) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

5. ด้านการสร้างการเติบโตบน คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (1) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติ
- (2) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง 25 ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัย
อย่างบูรณาการ
- (3) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (4) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (5) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (6) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลัง เพื่อสิ่งแวดล้อม

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (2) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (3) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนา บุคลากรภาครัฐ
- (4) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (5) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ
- (6) ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (7) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (8) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งที่ผ่านมาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว ได้สร้างให้ทุกภาคส่วนในสังคมเกิดความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันประเทศไทยยังคงประสบปัญหาความรุนแรงในการทุจริต สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตซึ่งมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม โดยสถานการณ์ปัญหาการทุจริตที่จำเป็นต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนคือการรวมตัวกันเพื่อร่วมกระทำความทุจริต ร่วมกันฉ้อโกงรัฐ โดยเฉพาะในโครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณมาก ทำให้รัฐและประเทศชาติได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง จากการสูญเสียงบประมาณแผ่นดินไปกับการทุจริตที่อาจมีความยากและซับซ้อนต่อการตรวจสอบของหน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการกำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาดังกล่าว

การจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี 2 แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแส

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมายเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ 20 ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. 2580 อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 ของโลก

เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 2.3 กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- 2.4 ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ
- 2.5 การบริหารจัดการความมั่นคงมีผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- 2.3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- 4.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ
 - 4.1.4 การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - 4.6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - 4.6.2 บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
 - 4.6.3 การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้
 - 4.6.4 การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/ หรือได้ คะแนนไม่ต่ำ กว่า 50 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/ หรือได้ คะแนนไม่ต่ำ กว่า 57 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 32และ/ หรือได้ คะแนนไม่ต่ำ กว่า 62 คะแนน	อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำ กว่า 73 คะแนน

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ ตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นนี้ได้กำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผน คือ

1. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะ 20 ปีข้างหน้าที่ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสาร และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวัน และการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมว่าการทุจริต ถือเป็นพฤติกรรมที่นอกจากจะผิดกฎหมายและทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศแล้ว ยังเป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้รับการยอมรับทางสังคม ประชาชนจะมีวิธีคิดที่ทำให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ วัฒนธรรมทางสังคมจะหล่อหลอมให้ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริตเนื่องจากมีความละอายต่อตนเองและสังคม และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริตอันส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อสังคมส่วนรวมด้วย และจะเกิดการรวมกลุ่มกันทางสังคมเพื่อก่อให้เกิดสภาวะการลงโทษทางสังคมต่อการกระทำ รวมทั้ง

ประชาชนคนไทยทุกคนจะแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น ผ่านกระบวนการเลือกตั้งและกระบวนการเข้าสู่อำนาจของตัวแทนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น ประชาชนจะให้ความสนใจในการตรวจสอบรัฐบาลและนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้น เป็นแรงกดดันให้รัฐบาลต้องบริหารประเทศอย่างสุจริตและโปร่งใสโดยกระบวนการนโยบายของรัฐบาลไม่สามารถเป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยจะมีกลไกการตรวจสอบการดำเนินนโยบายของรัฐที่เข้มข้นมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในอนาคต 20 ปีข้างหน้า การทุจริตน่าจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลกและพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แต่สภาวะทางสังคมที่ตื่นตัวต่อต้านและตรวจสอบการทุจริตมากยิ่งขึ้น จึงอาจจะทำให้แนวโน้มการทุจริตลดลง ส่งผลให้กระบวนการป้องกันการทุจริตยิ่งทวีความสำคัญ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนาไกลและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ สอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลและร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามความเหมาะสม โดยมีการวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตและสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

1.1 แนวทางการพัฒนา

1) **ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ** มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละอายต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

2) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

3) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมายแล้ว ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

4) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตาม ประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจตั้งแต่นั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างการดำเนินงาน และชั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

5) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80
	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ 80 (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 90 (90 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 100 (90 คะแนนขึ้นไป)
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนคดีทุจริตในภาพรวม	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	- จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 70	ลดลงร้อยละ 80
	จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	ลดลงร้อยละ 25	ลดลงร้อยละ 50	ลดลงร้อยละ 80	ลดลงร้อยละ 90

2. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การจะบรรลุเป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตจะต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น กฎหมายจะต้องมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีจะต้องมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้คดีความมีปริมาณลดลง แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมุ่งทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดี และลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี

2.1 แนวทางการพัฒนา

1) **เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต** โดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท้าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

2) **ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ** อาทิ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นທີ່ประจักษ์ของประชาชน อาทิ การบูรณาการประสานงานคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวนปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงิน เพื่อให้การติดตามยึดคืนทรัพย์สินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการยักยอก ถวายเททรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบ ไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น รวมทั้งการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ เพื่อสนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริต และอาชญากรรมข้ามชาติ

3) **พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต** โดยการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงานได้ศึกษาและมีสมรรถนะและความรู้ที่เป็นมาตรฐาน การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่

ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

เป้าหมายและตัวชี้วัด

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
		ปี 2561 - 2565	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
การดำเนินคดีทุจริต มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอ ขยายระยะเวลาเกิน กว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ 25	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 15	ไม่เกินร้อยละ 10
	จำนวนคดีอาญา ที่หน่วยงานไต่สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 2 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 1 ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง

โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) เป็นโมเดลที่น้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวคิดหลักในการบริหารประเทศ ถอดรหัสออกมาเป็น 2 ยุทธศาสตร์สำคัญ คือ (1) การ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน (StrengthfromWithin) และ (2) การเชื่อมโยงกับประชาคมโลกในยุทธศาสตร์ การ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน Thailand 4.0 เน้นการปรับเปลี่ยน 4 ทิศทางและเน้นการพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ มิติที่ หยิบยก คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่ สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศน์ การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจบ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลุกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณค่าร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมที่มีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

โมเดลประเทศไทย 4.0 : การพัฒนาสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง และยั่งยืน



นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 กรกฎาคม 2562 รวมนโยบายหลัก 12 ด้าน

ด้านที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทยให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนนครบุรีวิทยา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ ประกอบนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินโดยหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสี่ปี และเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดที่การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Intergrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันและสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) มีเป้าหมาย คือ สถานศึกษาของรัฐ โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสถานศึกษา และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต แลเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โรงเรียนนครบุรีวิทยา จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของ

ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงเรียนนครบุรีวิทยา และเพื่อให้ทุกส่วน ทุกฝ่าย ในโรงเรียนนครบุรีวิทยา ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนนครบุรีวิทยา เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ประพุดติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

โรงเรียนนครบุรีวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพุดติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนนครบุรีวิทยา อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตการปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพุดติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครตบุรีวิทยา มีระบบการทำงานและการตรวจสอบที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.วิสัยทัศน์

“โรงเรียนนครบุรีวิทยา ยึดหลักธรรมาภิบาล ประสาน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต”

๔.พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนนครบุรีวิทยา

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของบุคลากรของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนนครบุรีวิทยา อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ของโรงเรียนนครบุรีวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้บุคลากรทุกฝ่ายของโรงเรียนนครบุรีวิทยา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของโรงเรียนนครบุรีวิทยา บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงเรียนนครบุรีวิทยา รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนนครบุรีวิทยา มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนนครบุรีวิทยา

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงเรียนนครบุรีวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทุกฝ่ายของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในโรงเรียนนครบุรีวิทยา เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้ เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในของโรงเรียนนครบุรีวิทยา กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างโรงเรียนนครบุรีวิทยา กับ องค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในโรงเรียนนครบุรีวิทยา จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็น อิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนนครบุรีวิทยา โดยให้มีเว็บบอร์ดเพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน โรงเรียนนครบุรีวิทยา

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในโรงเรียนนครบุรีวิทยา

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงเรียนนครบุรีวิทยา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของโรงเรียนนครบุรีวิทยา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับ ภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติข้อบังคับ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมี ประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกฝ่ายในโรงเรียนนครบุรีวิทยา ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี โครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและ ความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้ทุกฝ่ายในโรงเรียนนครบุรีวิทยา สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกฝ่าย ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการ ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างโรงเรียนนครบุรีวิทยา กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างโรงเรียนนครบุรีวิทยา กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนนครบุรีวิทยา

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

๕. กิจกรรม โครงการ ปิงบประมาณ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกหน่วยงานของโรงเรียนนครบุรีวิทยา ปฏิบัติงาน

ตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรของโรงเรียนนครบุรีวิทยา	๕,๐๐๐	
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการฟื้นฟูจิตวิญญาณครูสู่โรงเรียนสุจริต ๒.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒.๒ จัดทำประกาศประมวลจรรยาบรรณแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ๒.๓ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณ ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคน		
๓.ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีความซื่อสัตย์สุจริต	๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ๓.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการป้องกันการทุจริต		

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
<p>๑.ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p> <p>๒.ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมา- ภิบาล</p> <p>๓.ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>โครงการฟื้นฟูจิตวิญญาณครูสู่โรงเรียนสุจริต</p> <p>๑.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๒.๑ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่ บุคลากร</p> <p>๒.๒ จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น</p> <p>๓.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>ไม่ใช้ งบประ มาณ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและและแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ และ

ประพตติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๑.บูรณาการระหว่าง หน่วยงานในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหามลพิษทาง อากาศ ประพตติมิชอบ ๒.ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมของประชาชน ๓.ส่งเสริมค่านิยม การยกย่องและเชิดชู ความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ โครงการรับฟังความคิดเห็น การ ประชุมผู้ปกครองนักเรียน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	} ไม่ใช่ งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุ ทุจริต	๕,๐๐๐	-	-	
	๒.๑ จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตระหว่างชุมชนและโรงเรียนนครบุรี วิทยา	-	-	-	
	๒.๒ จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านการทุจริต	-	-	-	
	๒.๓ แต่งตั้งผู้ปกครองร่วมเป็น คณะกรรมการในการดำเนินงานต่างๆของ โรงเรียนนครบุรีวิทยา	-	-	-	
	๒.๔ ฝึกอบรมให้ความรู้ในการตรวจสอบ และแจ้งข่าวการทุจริตแก่ประชาชน	-	-	-	
	๓.๑ โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น	-	-	-	
	๓.๒ ประกวดคำขวัญ บทความ ด้านการ ป้องกันการทุจริต	-	-	-	
	-	-	-	-	
	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของ

โรงเรียนนครบุรีวิทยา

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๑.จัดทำระบบ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลให้ เหมาะสม	๑.๑ จัดกิจกรรมตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	-	-	
	๑.๓ จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศและเว็บไซต์	-	-	-	
	๑.๔ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้ จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	-	-	-	
๒.สร้างกลไกความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานกับ ภาคเอกชน	๒.๑ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	
	๒.๒ กิจกรรมประชุมผู้ปกครองทุกภาคเรียน	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและและแก้ไขปัญหามารยาทและ

ประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนนครบุรีวิทยา

มาตรการ/แนวทาง ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	
๑.พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่รัฐในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหามารยาทและ ประพฤติมิชอบ	๑.๑ จัดส่งบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ จัดทำศูนย์ข้อมูลความรู้กลาง ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	

๕.ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ โรงเรียนนครบุรีวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓

๗. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของโรงเรียนนครบุรีวิทยา มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. โรงเรียนนครบุรีวิทยา มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การ
ทุจริต

๘. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียน ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โครงการโรงเรียน
สุจริต (www.uprightschool.net)

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)



โรงเรียนนครบุรีวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ